

ASSUNZIONE GIOVANI 2021: INDICAZIONI PER L'ESONERO CONTRIBUTIVO

SPORTELLO FORMAZIONE E LAVORO - AZIONE 3 DEL PROGETTO "L'IMPRESA COME BENE COMUNE"

ESONERO CONTRIBUTIVO UNDER 36
- LEGGE 178/2020

Il 12 aprile 2021, con la circolare Inps n.56, l'Istituto detta le prime istruzioni rispetto all'agevolazione contributiva per promuovere l'occupazione stabile dei giovani.

La misura riguarda le nuove assunzioni a tempo indeterminato e le trasformazioni dei contratti a tempo determinato in contratti a tempo indeterminato effettuate nel 2021 e nel 2022.

Il datore di lavoro che fruisce del beneficio contributivo è subordinato al rispetto di alcune condizioni: la regolarità negli obblighi contributivi previdenziali, l'assenza di violazioni delle norme fondamentali a tutela delle condizioni di lavoro, il rispetto degli accordi e contratti collettivi nazionali, regionali, territoriali o aziendali.

I lavoratori interessati all'esonero contributivo della Legge 178/2020 sono i giovani che non abbiano ancora compiuto il 36° anno di età (massimo 35 anni e 364 giorni) privi di precedenti occupazioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso il datore di lavoro assumente o altri datori di lavoro. Non presentano un ostacolo i precedenti contratti di lavoro intermittente o di lavoro domestico anche a tempo indeterminato e di apprendistato svolto presso lo stesso o altro datore di lavoro (cir.ri Inps 40/2018 57/2020).

L'esonero non può essere riconosciuto se il lavoratore ha avuto un precedente rapporto di lavoro somministrato a tempo indeterminato, anche se risolto in periodo di prova. (circolare Inps 56/2021).

Oltre all'assenza di precedenti rapporti di lavoro a tempo indeterminato, le condizioni per la fruizione dell'esonero sono: l'assenza di licenziamenti per giustificato motivo ovvero licenziamenti collettivi di lavoratori inquadrati nella medesima qualifica nella stessa unità produttiva e l'assenza, nei nove mesi successivi all'assunzione, di licenziamenti economici riguardanti lo stesso lavoratore o gli altri impiegati nella stessa unità produttiva (circolare Inps 9/2017) e inquadrati nella medesima qualifica.

Sono compresi nell'esonero contributivo anche questi datori di lavoro che vogliono assumere, a tempo indeterminato ed entro 6 mesi dal conseguimento del titolo di studio, studenti che abbiano svolto presso lo stesso datore di lavoro attività di alternanza scuola-lavoro per almeno il 30% delle ore di alternanza previste del monte ore (art. 1 comma 33, Legge 107/2015) o periodi di apprendistato per la qualifica, diploma o alta formazione.

Il limite massimo di esonero contributivo per questi casi è di 3mila euro su base annua per 36 mesi. In questo specifico caso, i neoassunti non devono aver compiuto i 30 anni e non devono aver intrattenuto qualsiasi rapporto a tempo indeterminato precedente, fatto salvo i periodi di apprendistato svolti presso un altro datore di lavoro e non proseguiti in rapporto da tempo indeterminato.

Le caratteristiche dell'esonero prevedono l'esenzione pari al 100% dei contributi (esclusi premi Inail e forme di contribuzione di natura non previdenziale), entro il limite di 6mila euro su base annua per un periodo massimo di 36 mesi per le assunzioni a tempo indeterminato e le trasformazioni di rapporti a termine in contratti a tempo indeterminato effettuate nel biennio 2021 - 2022.

L'incentivo rientra nel Quadro di aiuti temporanei Covid 19, gli aiuti hanno un limite massimo di 1,8 milioni di euro per impresa almeno fino al 31/12/2021. Gli aiuti sono concessi ad "imprese che non fossero già in difficoltà" alla data del 31 dicembre 2019, per la definizione di "imprese in difficoltà" si può fare riferimento all'art. 2 p. 14 del Reg. (UE) 702/2014 e all'art. 3 p.5 del Reg. (CE) 1388/2014.

Il sito istituzionale www.incentivi.gov.it viene in aiuto ai privati cittadini ed ai datori di lavoro per conoscere gli incentivi alle assunzioni suddivisi per categorie di lavoratori: grazie ad un'intuitiva grafica, dopo aver fatto accesso all'area "consulta la banca dati", si può scorrere fra le categorie di lavoratori e consultare le possibilità di incentivi all'assunzione specifici.

SPORTELLO "FORMAZIONE E LAVORO"

ORARI 09:00 - 13:00

GIORNI Mar. e Giov.

Tel. 041 5490255

Mail. servizi.lavoro@isfidprisma.it

 **CONF COOPERATIVE**
Belluno e Treviso

 **ISFID PRISMA**
FORMAZIONE E CONSULENZA

 **legacoop**
VENETO
Ufficio Provinciale di Belluno e Treviso

Progetto realizzato con il contributo della
 **CAMERA DI COMMERCIO**
TREVISO - BELLUNO / DOLOMITI
bellezza e impresa