

**BANDO PER IL FINANZIAMENTO DI PROGETTI FORMATIVI SPECIFICAMENTE  
DEDICATI ALLE PICCOLE, MEDIE E MICRO IMPRESE**

in attuazione dell'articolo 11, comma 1, lettera b) del d.lgs. 81/2008 e s.m.i

**SCHEDA DI PREADESIONE AL BANDO**

**RAGIONE SOCIALE:**

Indirizzo della sede legale:

Via/piazza \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_ prov \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_ E-mail \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_ Partita iva \_\_\_\_\_

Iscrizione al registro delle imprese: n. \_\_\_\_\_ data \_\_\_\_\_

Codice Ateco principale \_\_\_\_\_

**DATI DEL LEGALE RAPPRESENTANTE:**

Nome \_\_\_\_\_ Cognome \_\_\_\_\_

Codice fiscale \_\_\_\_\_ Data di nascita \_\_\_\_\_

Luogo di nascita \_\_\_\_\_ Nazionalita' \_\_\_\_\_

Residente in:

Via/piazza \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_ Prov \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_ p.e.c. \_\_\_\_\_

Documento d'identita':

Tipo \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_

Rilasciato da \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

**Si chiede di indicare:**

<b>Possesso dei requisiti di P.M.I. secondo i parametri dell'U.E. (Raccomandazione della Commissione Europea del 6 maggio 2003 n° 2003/361/CE)</b>				
	<b>Categoria di imprese</b>	<b>Effettivi</b>	<b>Fatturato</b>	<b>Totale di bilancio</b>
<input type="checkbox"/>	Media impresa	< 250	≤ € 50 m	≤ € 43 m
<input type="checkbox"/>	Piccola impresa	< 50	≤ € 10 m	≤ € 10 m
<input type="checkbox"/>	Micro-impresa	< 10	≤ € 2 m	≤ € 2 m

<b>Tipologia</b>	<b>Numero</b>
Datori di lavoro	
Lavoratori (compresi quelli stagionali)	
Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS/RLST)	

**Individuare le azioni formative di interesse, precisando, per ciascuna di esse:**

- **numero lavoratori partecipanti per corso (minimo 6 lavoratori per i corsi aziendali),**
- **tipologia di corso: aziendale** (da tenersi presso la sede dell'azienda) **o interaziendale** (da tenersi presso Isfid Prisma o altra sede da individuare in seguito).

**Ciascuna azienda può scegliere i percorsi formativi all'interno di due ambiti progettuali.**

**I corsi segnati con (\*) sono utili all'ottenimento dei requisiti per potersi garantire lo sconto sui contributi inail mediante ot 24.**

<b>Formazione finalizzata all'adozione di modelli di organizzazione e di gestione in un'ottica di sviluppo del sistema delle relazioni e del cambiamento della cultura organizzativa</b>					
<b>Titolo corso</b>		<b>Durata</b>	<b>N. lavoratori partecipanti</b>	<b>Tipologia corso</b>	
<input type="checkbox"/>	Auditor interno SGSL e modello organizzativo gestionale ex art 30 D. lgs 81/2008	20		<input type="checkbox"/> aziendale	<input type="checkbox"/> interaziendale
<input type="checkbox"/>	Dal codice Etico ai protocolli operativi; come implementare in pratica un modello 231 in azienda (*)	32		<input type="checkbox"/> aziendale	<input type="checkbox"/> interaziendale
<input type="checkbox"/>	La Responsabilità amministrativa delle imprese. D.lgs 231/2001 e art 30 D.lgs 81/2008.	4		<input type="checkbox"/> aziendale	<input type="checkbox"/> interaziendale

**Formazione sugli aspetti organizzativo-gestionali e tecnico-operativi nei lavori in appalto e negli ambienti confinati, con particolare riferimento alla gestione delle emergenze**

Titolo corso		Durata	N. lavoratori partecipanti	Tipologia corso	
<input type="checkbox"/>	Analisi, valutazione dei rischi, coordinamento e procedure di emergenza nei lavori in appalto	12		<input type="checkbox"/> aziendale	<input type="checkbox"/> interaziendale
<input type="checkbox"/>	La gestione dell' emotività e della comunicazione in caso di emergenza nei lavori in appalto: dalla teoria alla pratica	8		<input type="checkbox"/> aziendale	<input type="checkbox"/> interaziendale
<input type="checkbox"/>	La prevenzione incendi ed le procedure di evacuazione nei lavori in appalto	12		<input type="checkbox"/> aziendale	<input type="checkbox"/> interaziendale
<input type="checkbox"/>	Interventi di emergenza negli appalti: primo soccorso e manovre di rianimazione cardio-polmonare, anche mediante l'utilizzo di defibrillatori (*)	6		<input type="checkbox"/> aziendale	<input type="checkbox"/> interaziendale

**Formazione per l'adozione di comportamenti sicuri, finalizzati alla prevenzione del fenomeno infortunistico e tecno-patico**

Titolo corso		Durata	N. lavoratori partecipanti	Tipologia corso	
<input type="checkbox"/>	Corso per l'effettuazione in sicurezza delle manutenzioni sulle attrezzature di sollevamento (carriponte, gru e carrelli elevatori) teoria e pratica	8		<input type="checkbox"/> aziendale	<input type="checkbox"/> interaziendale
<input type="checkbox"/>	Il mantenimento di corrette posture di lavoro nei lavori soggetti a movimentazione manuale dei carichi	4		<input type="checkbox"/> aziendale	<input type="checkbox"/> interaziendale
<input type="checkbox"/>	La gestione degli incidenti e dei quasi-infortuni: procedure operative (*)	8		<input type="checkbox"/> aziendale	<input type="checkbox"/> interaziendale
<input type="checkbox"/>	Sicurezza e fattore umano: sviluppare la sicurezza comportamentale	8		<input type="checkbox"/> aziendale	<input type="checkbox"/> interaziendale

**Formazione sulla valutazione dei rischi, con particolare attenzione alle specificità di quelli collegati allo stress lavoro correlato, alle lavoratrici in stato di gravidanza, alle differenze di genere e agli altri ivi previsti**

	<b>Titolo corso</b>	<b>Durata</b>	<b>N. lavoratori partecipanti</b>	<b>Tipologia corso</b>	
<input type="checkbox"/>	Essere uguali con le proprie differenze: la valutazione dei rischi in un ottica di "genere"	8		<input type="checkbox"/> aziendale	<input type="checkbox"/> interaziendale
<input type="checkbox"/>	Affrontare il cambiamento: dallo stress lavoro correlato al benessere organizzativo	8		<input type="checkbox"/> aziendale	<input type="checkbox"/> interaziendale
	Analisi dei fattori rischio per la salute della lavoratrici in stato di gravidanza	4		<input type="checkbox"/> aziendale	<input type="checkbox"/> interaziendale
<input type="checkbox"/>	Valutare i rischi in pratica: laboratorio esperienziale per la condivisione del DVR (*)	12		<input type="checkbox"/> aziendale	<input type="checkbox"/> interaziendale

Per informazioni di carattere tecnico contattare Enrico Guerra, Responsabile Area Sicurezza di Isfid Prisma (telefono: 041.5490258, mobile: 333.2580493, e-mail: [enrico.guerra@isfidprisma.it](mailto:enrico.guerra@isfidprisma.it)).

***L'adesione dovrà essere completata attraverso la compilazione di un documento che vi sarà inviato in seguito alla ricezione di questa scheda debitamente compilata.***